

# La Oficina de Equidad Institucional

O'Loughlin House 1130 E University Ave.  
(575)646-3635  
Twitter: @nmsuequity  
Title IX Coordinator: Dr. Laura Castille

# La Oficina de Equidad Institucional

O'Loughlin House 1130 E University Ave.  
(575)646-3635  
Twitter: @nmsuequity  
Title IX Coordinator: Dr. Laura Castille

La Universidad Estatal de Nuevo México está profundamente comprometida con la no discriminación y la igualdad de oportunidades en nuestros entornos de empleo y aprendizaje. La misión de la Oficina de Equidad Institucional (OIE) es apoyar este compromiso promoviendo un entorno inclusivo, diverso y de apoyo para la comunidad del Sistema NMSU, con el objetivo de permitir que nuestros empleados y estudiantes se destaquen independientemente de su edad, ascendencia, color, discapacidad, identidad de género, información genética, origen nacional, raza, religión, condición médica grave, sexo (incluyendo el embarazo), orientación sexual, afiliación conyugal o condición de veterano protegido, de conformidad con la política de NMSU y las leyes estatales y federales.

Para cumplir esta misión, la Oficina de Equidad Institucional:

- Sirve como una unidad de investigación neutral e independiente para abordar las denuncias de discriminación, incluido el acoso sexual y la violencia sexual, que implican presuntas violaciones de la política de NMSU o la ley estatal o federal.
- Brinda asistencia y dirección a los administradores de NMSU con respecto al cumplimiento de las políticas de no discriminación de NMSU, nuestro plan de acción afirmativa y las adaptaciones bajo la ADA.
- Ofrece programas educativos relacionados con discriminación, acoso, violencia sexual, acción afirmativa, diversidad, inclusión y conducta respetuosa en el lugar de trabajo.
- Desarrolla y promueve políticas y reglas en apoyo de la no discriminación.

También busque nuestras campañas It's On Us y #AggiesAlwaysAsk diseñadas para detener la agresión sexual en los campus universitarios.

#AggiesAlwaysAsk

La Universidad Estatal de Nuevo México está profundamente comprometida con la no discriminación y la igualdad de oportunidades en nuestros entornos de empleo y aprendizaje. La misión de la Oficina de Equidad Institucional (OIE) es apoyar este compromiso promoviendo un entorno inclusivo, diverso y de apoyo para la comunidad del Sistema NMSU, con el objetivo de permitir que nuestros empleados y estudiantes se destaquen independientemente de su edad, ascendencia, color, discapacidad, identidad de género, información genética, origen nacional, raza, religión, condición médica grave, sexo (incluyendo el embarazo), orientación sexual, afiliación conyugal o condición de veterano protegido, de conformidad con la política de NMSU y las leyes estatales y federales.

Para cumplir esta misión, la Oficina de Equidad Institucional:

- Sirve como una unidad de investigación neutral e independiente para abordar las denuncias de discriminación, incluido el acoso sexual y la violencia sexual, que implican presuntas violaciones de la política de NMSU o la ley estatal o federal.
- Brinda asistencia y dirección a los administradores de NMSU con respecto al cumplimiento de las políticas de no discriminación de NMSU, nuestro plan de acción afirmativa y las adaptaciones bajo la ADA.
- Ofrece programas educativos relacionados con discriminación, acoso, violencia sexual, acción afirmativa, diversidad, inclusión y conducta respetuosa en el lugar de trabajo.
- Desarrolla y promueve políticas y reglas en apoyo de la no discriminación.

También busque nuestras campañas It's On Us y #AggiesAlwaysAsk diseñadas para detener la agresión sexual en los campus universitarios.

#AggiesAlwaysAsk



**BE BOLD. Shape the Future.**  
New Mexico State University  
Equity.nmsu.edu



**BE BOLD. Shape the Future.**  
New Mexico State University  
Equity.nmsu.edu